

L'A.V.S.E.A.

Association Vosgienne pour la Sauvegarde de l'Enfance, de l'Adolescence et des Adultes

Recrute

Pour son Dispositif Adultes & Handicap – Secteur Parcours d'Emploi Service MADAPH – Mission d'Appui et de Développement de l'Alternance pour les Personnes Handicapées UN CHARGE DE MISSIONS MADAPH (F/H)

En C.D.D. d'1 mois (remplacement maladie) - Temps Plein
Poste basé à Remiremont - Déplacements quotidiens
Poste à pourvoir à partir du 05/09/2022

Présentation du poste :

Les équipes de l'Association AVSEA, fortes de plus de 450 collaborateurs, accompagnent des personnes en situation de handicap et/ou fragilité au sein d'une vingtaine d'établissements et services répartis sur le département des Vosges.

Au sein du Dispositif Adultes & Handicap, le Secteur Parcours d'Emploi apporte une réponse adaptée aux besoins d'accompagnement des demandeurs d'emploi, des salariés, des agents publics, des employeurs, et des travailleurs indépendants en situation de handicap, des apprentis, des bénéficiaires du RSA...

La MADAPH porte deux dispositifs :

- **Alternance et Handicap** qui permet à une personne en situation de handicap ayant un projet de formation via l'alternance, de bénéficier d'un accompagnement individualisé à chacune des étapes de son projet d'apprentissage et/ou de professionnalisation.
- **Ressource Handicap Formation (RHF)** qui coordonne la mise en œuvre des adaptations pédagogiques ou matérielles à mettre en place à partir d'un diagnostic réalisé conjointement par l'organisme de formation, la personne handicapée, son référent parcours et, le cas échéant les spécialistes du handicap disponibles sur le territoire.

Missions :

Sous l'autorité du Directeur Adjoint en charge du Secteur Parcours d'Emploi, vous serez notamment en charge des missions suivantes :

- L'accompagnement vers et/ou dans l'apprentissage, la professionnalisation de personnes en situation de handicap ;
- La sécurisation du parcours en alternance, de parcours de formation ;
- La coordination du parcours quadrangulaire : apprenti, le CFA, employeur et prestataires ;
- La collaboration avec les acteurs, organismes et partenaires locaux ;
- Le développement et animation du réseau en conformité avec le cahier des charges DAH et RHF ;
- La gestion et suivi de l'activité.

Activités principales :

- **Accueil, information, conseil, évaluation et diagnostic :**
 - Informer le candidat de l'offre de service et des modalités d'accompagnement
 - Vérifier l'éligibilité du public avec l'offre de service en termes de projet, de besoins d'adaptation
 - Accompagner la personne dans la demande de RQTH et s'assurer du suivi du dossier
 - Confirmer ou infirmer le projet de formation par le contrat d'apprentissage
 - Collecter le contexte et l'historique du candidat pour valider une orientation vers l'apprentissage
 - Proposer une orientation alternative le cas échéant
 - Garantir l'adéquation optimale poste/handicap

Le 12/08/2022

- Favoriser l'acquisition de prérequis nécessaires au démarrage du contrat
- **Ingénierie du Parcours Professionnel via l'Apprentissage**
 - Identifier et sécuriser les différentes étapes du parcours d'accès au contrat d'apprentissage
 - Accompagner le candidat dans cette progression.
 - Construire le plan d'adaptation nécessaire à la compensation du handicap en emploi et en formation (RHF)
 - Identifier et activer les opérateurs de droit commun (intervenants médico-sociaux, Référents Handicap du CFA, employeurs et tuteurs, médecins du travail,...) et y adjoindre les intervenants spécifiques (prestataires de PAS, médecins spécialistes, ...).
 - Informer l'employeur privé et ou public potentiel sur le dispositif (offre de services, champs d'intervention, modalités de collaboration et complémentarité avec les opérateurs de droit commun), les spécificités du contrat d'apprentissage à destination des personnes handicapées (aides techniques, financières, organisationnelles, adaptations pédagogiques).
- **Suivi de la réalisation des préconisations**
 - Assurer le suivi et garantir l'application des préconisations d'adaptation (à l'intégration/ en formation/ chez l'employeur)
 - Favoriser le bon déroulement du contrat en entreprise (en évitant la rupture)
 - Favoriser l'obtention du diplôme par l'apport des compétences techniques liées au poste et au référentiel de formation.
 - Construire des relais vers les opérateurs de l'insertion professionnelle
- **Développement et Animation du réseau**
 - Promouvoir la MADAPH et son offre de services auprès des partenaires (acteurs du SPE et du SPRO), des employeurs conformément au cahier des charges...

Profil souhaité :

- Capacité d'adaptation et polyvalence
- Vision et approche globale de la personne
- Autonomie et travail en équipe
- Esprit d'initiative, conduite de projet expérimental
- Mobilité, Permis B indispensable

Diplômes et formation :

Diplôme de Niveau 5 souhaité dans les disciplines touchant aux métiers de l'insertion, de la formation ou des ressources humaines.

Expérience :

Expérience de 3 ans minimum souhaitée sur un poste similaire.

Rémunération et conditions du poste :

- Selon Convention Collective de 1966 soit 1 810.57 € bruts mensuels minimum, à ajuster selon ancienneté et termes de la CCN66.
- Mobilité géographique départementale et déplacements quotidiens.
- Télétravail possible selon une organisation à définir avec le supérieur hiérarchique.

Candidature :

Merci d'adresser **avant le 26/08/2022** votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail uniquement à :

recrutement.parcoursemploi@avsea88.com