

## Informations calcul Index EGAPRO et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés : 2023

Date de fin de la période de référence : 31/12/2023

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs : 436

### 1 - Indicateur relatif à l'écart de rémunération

**Modalité de calcul** : Par niveau ou coefficient hiérarchique en application d'une autre méthode de cotation des postes

**Date de consultation du CSE** : 21/03/2024

**Nombre de niveaux ou coefficients** : 3

**Résultat final en %** : 2,7

**Population envers laquelle l'écart est favorable** : hommes

**Nombre de points obtenus** : 37

### 2 - Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

**Motif de non calculabilité** : Absence d'augmentations individuelles en application de la CCN66

### 3 - Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

**Résultat final en %** : 0

**Population envers laquelle l'écart est favorable** : égalité

**Nombre de points obtenus** : 15

### 4 - Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

**Motif de non calculabilité** : Absence d'augmentations suivant le retour de congé maternité

### 5 - Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

**Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté** : 4

**Sexe des salariés sur-représentés** : hommes

**Nombre de points obtenus** : 10

#### Niveau de résultat global :

**Total de points obtenus** : 62

**Nombre de points maximum pouvant être obtenus** : 65

**Résultat final sur 100 points** : Non calculable

*Anne-Sophie DIDIDER*

*Responsable Développement RH et Relations Sociales*